

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «СТАВРОПОЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИНЯТО

решением ученого совета университета от
29 апреля 2015 года, протокол № 11,
утверждено приказом ректора университета
от 30.04.2015 № 390-ОД



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

В.И. Кошель

Приказ от 31.08.2016 № 687-ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЦЕНТРЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПРАКТИЧЕСКИМ ЗДРАВООХРАНЕНИЕМ
И СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ**

(в редакции, принятой решением Ученого совета университета от 31.08.2016,
протокол № 1)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Центр взаимодействия с практическим здравоохранением и содействия трудоустройству выпускников (далее - Центр) является структурным подразделением Университета.

1.2. Центр создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора на основании решения Ученого совета Университета.

1.3. Центр подчиняется непосредственно проректору по лечебной работе и взаимодействию с учебно-производственными базами.

1.4. Центр в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативно-распорядительными документами Правительства России, Минздрава России и Минобрнауки России, Уставом Университета, Правилами внутреннего распорядка, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Университета.

1.5. Центр взаимодействует с деканатами факультетов и другими структурными подразделениями Университета, с органами управления и учреждениями здравоохранения Ставропольского края и других субъектов РФ, а также медицинскими вузами и факультетами регионов Северо-Кавказского федерального округа (далее - СКФО) по всем вопросам, касающимся осуществления им своих функций.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Основными целями деятельности Центра являются: координация деятельности Университета с органами управления и учреждениями здравоохранения Ставропольского края и других субъектов СКФО по вопросам обеспечения практического здравоохранения квалифицированными кадрами; определение степени востребованности выпускников Университета на рынке труда в отрасли здравоохранения; обеспечение содействия трудоустройству выпускников Университета в медицинские организации по полученным специальностям.

2.2. Достижение указанных целей Центр осуществляет посредством решения следующих задач:

2.2.1. Обеспечение взаимодействия Университета с органами управления здравоохранения Ставропольского края и других субъектов РФ по вопросам организации совместных мероприятий, касающихся обеспечения медицинских организаций специалистами и сокращения дефицита врачебных кадров.

2.2.2. Определение потребностей медицинских организаций края во врачебных кадрах, а также степени востребованности выпускников нашего Университета на рынке труда.

2.2.3. Создание информационной базы данных врачебных вакансий медицинских организаций Ставропольского края по специальностям, доведение ресурсов базы до соответствующих деканатов факультетов и выпускников Университета, консультационное обеспечение выпускников и содействие их трудоустройству.

III. ФУНКЦИИ ЦЕНТРА

Основными направлениями деятельности центра являются:

3.1. Взаимодействие с органами управления и учреждениями здравоохранения Ставропольского края и других субъектов СКФО по организации и проведению совместных мероприятий, касающихся вопросов обеспечения медицинскими кадрами отрасли здравоохранения.

3.2. Взаимодействие с медицинскими организациями края по вопросам предоставления ими информации о наличии врачебных вакансий, формирования базы данных вакансий медицинских специалистов по конкретным специальностям и регионам.

3.3. Определение степени востребованности выпускников Университета на рынке труда в сфере здравоохранения Ставропольского края и других субъектов СКФО. Формирование запросов в медицинские организации о принятых на работу выпускниках СтГМУ и оценке уровня теоретической и практической подготовки молодых специалистов.

3.4. Участие в проводимых Университетом, совместно с органами управления здравоохранения СК и других субъектов СКФО, а также с медицинскими вузами и факультетами СКФО, конференциях, советах и иных мероприятиях по обобщению опыта, обмену информацией и координации работы по обеспечению здравоохранения врачебными кадрами и содействию трудоустройству молодых специалистов.

3.5. Участие, совместно с деканатом факультета подготовки кадров высшей квалификации (далее-ФПКВК), в проведении встреч со студентами выпускных курсов факультетов для ознакомления их с технологиями последующего профессионального обучения, поиска потенциальных работодателей и согласования вопросов трудоустройства по специальности.

3.6. Организация и проведение, совместно с деканатами лечебного, педиатрического, стоматологического факультетов и ФПКВК, ярмарок врачебных вакансий учреждений здравоохранения Ставропольского края для выпускников, интернов и ординаторов СтГМУ; организация собеседования с ними руководителей медицинских организаций по вопросам трудоустройства.

3.7. Организация и обеспечение, совместно с учебно-методическим управлением и деканатами факультетов Университета, работы комиссии по содействию персональному трудоустройству выпускников лечебного, педиатрического и стоматологического факультетов.

3.8. Организация и проведение, совместно с деканатом ФПКВК, работы по анкетированию выпускников интернатуры и клинической ординатуры для последующего проведения мониторинга их трудоустройства, а также оказания им содействия в выборе мест дальнейшей работы.

3.9. Взаимодействие с правлением Ассоциации выпускников СГМИ-СтГМА-СтГМУ по вопросам: оказания помощи выпускникам Университета в выборе ими места работы; поддержания связей с однокурсниками; организации встреч выпускников прошлых лет в стенах Университета.

Формирование и ведение базы данных трудоустройства выпускников на основе осуществления их анкетирования.

3.10. Подготовка аналитической и отчетной документации по различным аспектам направления работы «трудоустройство выпускников» Университета.

IV. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

4.1. Центр возглавляет руководитель, который назначается на должность и освобождается от должности приказом ректора Университета по представлению проректора по лечебной работе и взаимодействию с учебно-производственными базами.

4.2. Штат и структура Центра утверждаются ректором Университета в соответствии с определенным объемом выполняемой работы по ходатайству проректора по лечебной работе и взаимодействию с учебно-производственными базами.

V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1. Ответственность за деятельность Центра и выполнение возложенных на него задач и функций несет руководитель Центра.

5.2. Сотрудники Центра несут персональную ответственность в объеме должностных обязанностей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
