

Наименование образовательной программы:  
программа подготовки специалистов среднего  
звена по специальности 31.02.01 Лечебное дело

## Результаты

### анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников

В анкетировании приняли участие 4 представителя работодателей

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Общие выводы.

1. **Удовлетворенность уровнем теоретической и практической подготовки**  
(вопросы 1, 2) полная удовлетворенность (100%)
2. **Удовлетворенность коммуникативными качествами, исполнительской дисциплиной и способностью к адаптации**  
(вопросы 2, 4, 5) полная удовлетворенность (100%)
3. **Удовлетворенность дополнительными знаниями, умениями и способностью к самообразованию**  
(вопросы 6, 7) полная удовлетворенность (100%)
4. **Наличие сформированных профессиональных компетенций**  
(вопросы 8, 11) полная удовлетворенность (83%)
5. **Отсутствие недостатков в подготовке**  
(вопрос 9) полная удовлетворенность (88%)
6. **Рекомендации по улучшению качества подготовки выпускников и планирование дальнейшего сотрудничества**  
(вопросы 10, 12) полная удовлетворенность (80%)

Директор Эссентукского филиала



подпись

/ Братусь Владимир Иванович/

Ф.И.О. полностью

Дата 20.03.2023

**Ессентукский филиал  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования  
«Ставропольский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

Наименование образовательной программы:  
программа подготовки специалистов среднего звена  
по специальности 31.02.01 Лечебное дело

**Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников Ессентукского филиала ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России**

**Уважаемый работодатель!**

Просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой - выяснить оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников Филиала. Эти данные будут полезны для улучшения работы Филиала и организации подготовки специалистов среднего звена.

Наименование организации ТБУЗ СК «Губинская МСМП», Ессентукский филиал

**При ответе на вопросы анкеты: в вопросах 1-7 анкеты подчеркните «да» или «нет», в вопросах 8-12 отметьте несколько вариантов ответов.**

**1. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки**

Теоретические знания актуальны (да/нет)

Соответствие теоретических знаний квалификации (да/нет)

Умеют применять теоретические знания в профессиональной деятельности (да/нет)

**2. Удовлетворенность уровнем практической подготовки.**

Практические навыки актуальны (да/нет)

Достаточность навыков для практического применения (да/нет)

Умение применять навыки в профессиональной деятельности (да/нет)

**3. Удовлетворенность способностью к адаптации.**

Быстро адаптируются (да/нет)

Стрессоустойчивы (да/нет)

Рационально распределяют рабочее время (да/нет)

**4. Удовлетворенность коммуникативными качествами.**

Способны налаживать контакты в коллективе (да/нет)

Владеют культурой общения (да/нет)

Способны выстраивать контакты с пациентами и их окружением (да/нет)

**5. Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью.**

Выполняют должностные обязанности (да/нет)

Строго соблюдают внутреннюю дисциплину (да/нет)

**6. Удовлетворенность способностью к самообразованию.**

Стремятся к самообразованию (да/нет)

Способны самостоятельно усваивать новые знания (да/нет)

**7. Удовлетворенность дополнительными знаниями и умениями.**

Владеют знаниями инновационных методов, технологий (да/нет)

Владеют информационными технологиями (да/нет)

Владеют правовыми, экономическими и др. знаниями (да/нет)

**8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников Филиала.**

- Высокий уровень теоретических знаний
- Высокий уровень практической подготовки
- Владение современными методами и технологиями деятельности
- Профессионализм выпускников
- Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях
- Высокий уровень производственной дисциплины
- Желание выпускников работать
- Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию
- Владение коммуникативными навыками

Другое \_\_\_\_\_

**9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего Филиала.**

- Низкий уровень теоретических знаний
- Недостаточный уровень практической подготовки
- Отсутствие желания работать
- Низкая производственная дисциплина
- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию
- Низкий уровень профессиональной подготовки

Другое \_\_\_\_\_

**10. Укажите, что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников Филиала.**

- Повысить уровень теоретических знаний.
- Улучшить уровень практической подготовки.
- Повысить навыки производственной дисциплины.
- Повысить навыки саморазвития и самообразования.
- Повысить уровень общей культуры и профессиональной этики.

Другое \_\_\_\_\_

**11. Выделите основные требования к обучающимся Филиала, необходимые для эффективного трудоустройства.**

- Хороший уровень владения профессиональными знаниями и навыками.
- Наличие навыков работы с информационными технологиями.
- Коммуникативные навыки.
- Инициативность в работе.
- Навыки работы в команде.
- Исполнительская дисциплина.
- Способность к принятию решения в стандартных и нестандартных ситуациях.

**12. Укажите, планируете ли Вы продолжать совместную деятельность с Филиалом.**

- Да, по следующим направлениям (отметьте несколько вариантов ответов):
  - Производственная практика обучающихся на базе Вашей организации.
  - Участие сотрудников Вашей организации в образовательном процессе.
  - Целевая подготовка специалистов для Вашей организации.
  - Трудоустройство обучающихся и выпускников в Вашу организацию.
- Нет.

Должность \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

*Зав. отделом*  
*Соснов* *Александр Юрьевич*



**Ессентукский филиал  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования  
«Ставропольский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

Наименование образовательной программы:  
программа подготовки специалистов среднего звена  
по специальности 31.02.01 Лечебное дело

**Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки  
выпускников Ессентукского филиала ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России**

**Уважаемый работодатель!**

Просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой - выяснить оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников Филиала. Эти данные будут полезны для улучшения работы Филиала и организации подготовки специалистов среднего звена.

Наименование организации ФБУЗ СК "Територальная районная  
больница"

**При ответе на вопросы анкеты: в вопросах 1-7 анкеты подчеркните «да» или «нет», в вопросах 8-12 отметьте несколько вариантов ответов.**

**1. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки**

Теоретические знания актуальны (да/нет)

Соответствие теоретических знаний квалификации (да/нет)

Умеют применять теоретические знания в профессиональной деятельности (да/нет)

**2. Удовлетворенность уровнем практической подготовки.**

Практические навыки актуальны (да/нет)

Достаточность навыков для практического применения (да/нет)

Умение применять навыки в профессиональной деятельности (да/нет)

**3. Удовлетворенность способностью к адаптации.**

Быстро адаптируются (да/нет)

Стрессоустойчивы (да/нет)

Рационально распределяют рабочее время (да/нет)

**4. Удовлетворенность коммуникативными качествами.**

Способны налаживать контакты в коллективе (да/нет)

Владеют культурой общения (да/нет)

Способны выстраивать контакты с пациентами и их окружением (да/нет)

**5. Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью.**

Выполняют должностные обязанности (да/нет)

Строго соблюдают внутреннюю дисциплину (да/нет)

**6. Удовлетворенность способностью к самообразованию.**

Стремятся к самообразованию (да/нет)

Способны самостоятельно усваивать новые знания (да/нет)

**7. Удовлетворенность дополнительными знаниями и умениями.**

Владеют знаниями инновационных методов, технологий (да/нет)

Владеют информационными технологиями (да/нет)

Владеют правовыми, экономическими и др. знаниями (да/нет)

**8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников Филиала.**

- Высокий уровень теоретических знаний
- Высокий уровень практической подготовки
- Владение современными методами и технологиями деятельности
- Профессионализм выпускников
- Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях
- Высокий уровень производственной дисциплины
- Желание выпускников работать
- Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию
- Владение коммуникативными навыками

Другое \_\_\_\_\_

**9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего Филиала.**

- Низкий уровень теоретических знаний
- Недостаточный уровень практической подготовки
- Отсутствие желания работать
- Низкая производственная дисциплина
- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию
- Низкий уровень профессиональной подготовки

Другое \_\_\_\_\_

**10. Укажите, что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников Филиала.**

- Повысить уровень теоретических знаний.
- Улучшить уровень практической подготовки.
- Повысить навыки производственной дисциплины.
- Повысить навыки саморазвития и самообразования.
- Повысить уровень общей культуры и профессиональной этики.

Другое \_\_\_\_\_

**11. Выделите основные требования к обучающимся Филиала, необходимые для эффективного трудоустройства.**

- Хороший уровень владения профессиональными знаниями и навыками.
- Наличие навыков работы с информационными технологиями.
- Коммуникативные навыки.
- Инициативность в работе.
- Навыки работы в команде.
- Исполнительская дисциплина.
- Способность к принятию решения в стандартных и нестандартных ситуациях.

**12. Укажите, планируете ли Вы продолжать совместную деятельность с Филиалом.**

- Да, по следующим направлениям (отметьте несколько вариантов ответов):
  - Производственная практика обучающихся на базе Вашей организации.
  - Участие сотрудников Вашей организации в образовательном процессе.
  - Целевая подготовка специалистов для Вашей организации.
  - Трудоустройство обучающихся и выпускников в Вашу организацию.
- Нет.

Должность главной бригады ТРЭС СК «Прогресс»

Ф.И.О. Корень В.В.



М.П.

Ессентукский филиал  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования  
«Ставропольский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Наименование образовательной программы:  
программа подготовки специалистов среднего звена  
по специальности 31.02.01 Лечебное дело

**Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников Ессентукского филиала ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России**

**Уважаемый работодатель!**

Просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой - выяснить оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников Филиала. Эти данные будут полезны для улучшения работы Филиала и организации подготовки специалистов среднего звена.

Наименование организации ФБУЗ СК «Татисгорское МСРМТ»

При ответе на вопросы анкеты: в вопросах 1-7 анкеты подчеркните «да» или «нет», в вопросах 8-12 отметьте несколько вариантов ответов.

- 1. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки**  
Теоретические знания актуальны (да/нет)  
Соответствие теоретических знаний квалификации (да/нет)  
Умеют применять теоретические знания в профессиональной деятельности (да/нет)
- 2. Удовлетворенность уровнем практической подготовки.**  
Практические навыки актуальны (да/нет)  
Достаточность навыков для практического применения (да/нет)  
Умение применять навыки в профессиональной деятельности (да/нет)
- 3. Удовлетворенность способностью к адаптации.**  
Быстро адаптируются (да/нет)  
Стрессоустойчивы (да/нет)  
Рационально распределяют рабочее время (да/нет)
- 4. Удовлетворенность коммуникативными качествами.**  
Способны налаживать контакты в коллективе (да/нет)  
Владеют культурой общения (да/нет)  
Способны выстраивать контакты с пациентами и их окружением (да/нет)
- 5. Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью.**  
Выполняют должностные обязанности (да/нет)  
Строго соблюдают внутреннюю дисциплину (да/нет)
- 6. Удовлетворенность способностью к самообразованию.**  
Стремятся к самообразованию (да/нет)  
Способны самостоятельно усваивать новые знания (да/нет)
- 7. Удовлетворенность дополнительными знаниями и умениями.**  
Владеют знаниями инновационных методов, технологий (да/нет)  
Владеют информационными технологиями (да/нет)  
Владеют правовыми, экономическими и др. знаниями (да/нет)

8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников Филиала.

- Высокий уровень теоретических знаний
- Высокий уровень практической подготовки
- Владение современными методами и технологиями деятельности
- Профессионализм выпускников
- Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях
- Высокий уровень производственной дисциплины
- Желание выпускников работать
- Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию
- Владение коммуникативными навыками

Другое удовлетворительный уровень теоретических знаний и практической подготовки

9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего Филиала.

- Низкий уровень теоретических знаний
- Недостаточный уровень практической подготовки
- Отсутствие желания работать
- Низкая производственная дисциплина
- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию
- Низкий уровень профессиональной подготовки

Другое \_\_\_\_\_

10. Укажите, что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников Филиала.

- Повысить уровень теоретических знаний.
- Улучшить уровень практической подготовки.
- Повысить навыки производственной дисциплины.
- Повысить навыки саморазвития и самообразования.
- Повысить уровень общей культуры и профессиональной этики.

Другое \_\_\_\_\_

11. Выделите основные требования к обучающимся Филиала, необходимые для эффективного трудоустройства.

- Хороший уровень владения профессиональными знаниями и навыками.
- Наличие навыков работы с информационными технологиями.
- Коммуникативные навыки.
- Инициативность в работе.
- Навыки работы в команде.
- Исполнительская дисциплина.
- Способность к принятию решения в стандартных и нестандартных ситуациях.

12. Укажите, планируете ли Вы продолжать совместную деятельность с Филиалом.

- Да, по следующим направлениям (отметьте несколько вариантов ответов):
  - Производственная практика обучающихся на базе Вашей организации.
  - Участие сотрудников Вашей организации в образовательном процессе.
  - Целевая подготовка специалистов для Вашей организации.
  - Трудоустройство обучающихся и выпускников в Вашу организацию.
- Нет.

Должность \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Главный менеджер

Двученникова И.В.

(подпись)



**Ессентукский филиал  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования  
«Ставропольский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

Наименование образовательной программы:  
программа подготовки специалистов среднего звена  
по специальности 31.02.01 Лечебное дело

**Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников Ессентукского филиала ФГБОУ ВО СтГМУ Минздрава России**

**Уважаемый работодатель!**

Просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой - выяснить оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников Филиала. Эти данные будут полезны для улучшения работы Филиала и организации подготовки специалистов среднего звена.

Наименование организации ГБУЗ СК, Ессентукский  
метраполюский районский госпиталь

**При ответе на вопросы анкеты: в вопросах 1-7 анкеты подчеркните «да» или «нет», в вопросах 8-12 отметьте несколько вариантов ответов.**

**1. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки**

Теоретические знания актуальны (да/нет)

Соответствие теоретических знаний квалификации (да/нет)

Умеют применять теоретические знания в профессиональной деятельности (да/нет)

**2. Удовлетворенность уровнем практической подготовки.**

Практические навыки актуальны (да/нет)

Достаточность навыков для практического применения (да/нет)

Умение применять навыки в профессиональной деятельности (да/нет)

**3. Удовлетворенность способностью к адаптации.**

Быстро адаптируются (да/нет)

Стрессоустойчивы (да/нет)

Рационально распределяют рабочее время (да/нет)

**4. Удовлетворенность коммуникативными качествами.**

Способны налаживать контакты в коллективе (да/нет)

Владеют культурой общения (да/нет)

Способны выстраивать контакты с пациентами и их окружением (да/нет)

**5. Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью.**

Выполняют должностные обязанности (да/нет)

Строго соблюдают внутреннюю дисциплину (да/нет)

**6. Удовлетворенность способностью к самообразованию.**

Стремятся к самообразованию (да/нет)

Способны самостоятельно усваивать новые знания (да/нет)

**7. Удовлетворенность дополнительными знаниями и умениями.**

Владеют знаниями инновационных методов, технологий (да/нет)

Владеют информационными технологиями (да/нет)

Владеют правовыми, экономическими и др. знаниями (да/нет)



**8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников Филиала.**

- Высокий уровень теоретических знаний
- Высокий уровень практической подготовки
- Владение современными методами и технологиями деятельности
- Профессионализм выпускников
- Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях
- Высокий уровень производственной дисциплины
- Желание выпускников работать
- Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию
- Владение коммуникативными навыками

Другое \_\_\_\_\_

**9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего Филиала.**

- Низкий уровень теоретических знаний
- Недостаточный уровень практической подготовки
- Отсутствие желания работать
- Низкая производственная дисциплина
- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию
- Низкий уровень профессиональной подготовки

Другое \_\_\_\_\_

**10. Укажите, что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников Филиала.**

- Повысить уровень теоретических знаний.
- Улучшить уровень практической подготовки.
- Повысить навыки производственной дисциплины.
- Повысить навыки саморазвития и самообразования.
- Повысить уровень общей культуры и профессиональной этики.

Другое \_\_\_\_\_

**11. Выделите основные требования к обучающимся Филиала, необходимые для эффективного трудоустройства.**

- Хороший уровень владения профессиональными знаниями и навыками.
- Наличие навыков работы с информационными технологиями.
- Коммуникативные навыки.
- Инициативность в работе.
- Навыки работы в команде.
- Исполнительская дисциплина.
- Способность к принятию решения в стандартных и нестандартных ситуациях.

**12. Укажите, планируете ли Вы продолжать совместную деятельность с Филиалом.**

- Да, по следующим направлениям (отметьте несколько вариантов ответов):
  - Производственная практика обучающихся на базе Вашей организации.
  - Участие сотрудников Вашей организации в образовательном процессе.
  - Целевая подготовка специалистов для Вашей организации.
  - Трудоустройство обучающихся и выпускников в Вашу организацию.
- Нет.

Должность \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

*зам. главного бухгалтера по КС*  
*Лашинова Анна Александровна*



М.П.